

UNE COALITION NATIONALE LANCE UN AVERTISSEMENT AU SUJET DE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE SPÉCIALISÉE

Une coalition de représentants du milieu des affaires, de l'éducation, de la santé et syndical demande que cette question soit débattue pendant la campagne électorale fédérale

Ottawa, le 23 septembre 2008 – Des secteurs clés de l'économie du Canada sont en difficulté en raison d'une pénurie aiguë de main-d'œuvre spécialisée, et la situation menace la compétitivité globale du Canada. Voilà l'avertissement lancé aujourd'hui par une coalition de représentants du milieu des affaires, de l'éducation, de la santé et syndical, qui considèrent que cette situation est une crise nationale qui nécessite une stratégie nationale.

«La pénurie de main-d'œuvre spécialisée paralyse l'économie de notre pays», a déclaré Paul Charette, le président de l'Association canadienne de la construction et président de la coalition. «À lui seul, le secteur de la construction aura besoin de près de 260 000 nouveaux travailleurs au cours des huit prochaines années. Nous voulons que tous les chefs de partis disent aux Canadiens comment ils entendent s'attaquer à cette crise.»

La coalition *Investissons dans les compétences* a été lancée officiellement aujourd'hui dans le but de sensibiliser les Canadiens à la pénurie croissante de main-d'œuvre spécialisée au moment où ils se préparent à voter aux élections fédérales le mois prochain.

La coalition, qui comprend des organismes nationaux tels que l'Association canadienne de la construction, Manufacturiers et exportateurs du Canada, l'Alliance canadienne de technologie de pointe (CATAAlliance), le Congrès du travail du Canada, l'Association canadienne des soins de santé (ACS) et l'Association de l'industrie touristique du Canada, veut que cette question soit débattue par tous les chefs de partis.

Selon la coalition, la pénurie de main-d'œuvre spécialisée touche tous les secteurs de l'économie canadienne et elle devient une réalité quotidienne pour beaucoup petites et moyennes entreprises, les obligeant à choisir de fonctionner avec moins d'employés et de renoncer à des possibilités de croissance.

La coalition souligne que, même si la pénurie de main-d'œuvre spécialisée ne se résorbera pas du jour au lendemain et nécessitera un éventail de solutions politiques, allant de l'immigration à l'assurance-emploi, en passant par une hausse des investissements dans l'apprentissage et l'éducation postsecondaire, la portée, la complexité et l'urgence de l'enjeu nécessite une volonté politique à l'échelle nationale.

«Alors que notre pays se prépare à faire face à une plus grande incertitude économique, nous pouvons choisir d'investir dans une main-d'œuvre spécialisée capable de concurrencer avec les meilleurs au monde, ou nous pouvons continuer d'ignorer le problème et obliger les employeurs à s'arracher entre eux une ressource de plus en plus rare», a déclaré Jayson Myers, le président de Manufacturiers et exportateurs du Canada. «La prochaine élection portera en partie sur ce choix.»

Renseignements :

Massimo Bergamini, InterChange Affaires publiques, (613) 230-0183 ou cell. (613) 290-5317

Membres de la Coalition *Investissons dans les compétences*

1. Association des collèges communautaires du Canada
2. Association des firmes d'ingénierie du Canada
3. Association of Equipment Manufacturers
4. Alliance canadienne de technologie de pointe (CATAAlliance)
5. Association canadienne de la construction
6. Coalition canadienne de l'énergie géothermique
7. Association canadienne des soins de santé
8. Congrès du travail du Canada
9. Manufacturiers et exportateurs du Canada
10. Association des industries solaires du Canada
11. Association canadienne du ciment
12. Association des comptables généraux accrédités du Canada
13. Association des hôtels du Canada
14. Conseil canadien du commerce de détail
15. Association des chemins de fer du Canada
16. Association de l'industrie touristique du Canada
17. Comptables en management accrédités